

Margarita Llauredó Aribau, Secretaria Interventora accidental de l'Ajuntament de Flix,

CERTIFICO: Que la Junta de Govern Local de data 22 de desembre de 2023, va adoptar entre altres el següent acord:

«EXP. 1789/2023. APROVACIÓ DE BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A.

Votació: S'aprova per unanimitat dels assistents.

Antecedents:

L'Ajuntament de Flix va sol·licitar una subvenció en el marc de l'ORDRE EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOCCONTRACTACIÓ) i de la Resolució EMT/3737/2023, de 19 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC- FOMENT PRÀCTIQUES) (ref. BDNS 725154).

Per tal de procedir a la contractació d'un tècnic/a destinat a gestionar les subvencions que gestioni l'Ajuntament de Flix, seguint amb els principis de concurrència, idoneïtat i publicitat, s'ha considerat convenient aprovar unes bases que han de regir el procés de selecció esmentat.

Fonaments de Dret:

- 1.- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.
- 2.- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- 3.- Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- 4.- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- 5.- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- 6.- Reial Decret Llei 32//2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en el treball i la transformació del mercat de treball.
- 7.- Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat i el treball públic.

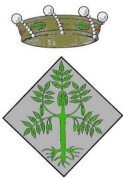
A la vista dels anteriors antecedents i Fonaments de Dret, es proposa a la Junta de Govern Local, l'adopció de la següent:

PROPOSTA D'ACORD

1r.- Aprovar les bases que han de regir la convocatòria i el procés de selecció per a la contractació temporal d'un/a tècnic/a d'acord amb les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOCCONTRACTACIÓ) i de la Resolució EMT/3737/2023, de 19 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC- FOMENT PRÀCTIQUES) (ref. BDNS 725154).

3r.- Publicar les bases aprovades a la pàgina web de l'Ajuntament de Flix, a l'e-tauler i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Flix.





ANNEX

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A

PRIMERA. Objecte de la convocatòria

És objecte de les presents bases la contractació temporal d'un/a tècnic/a, per donar compliment a les bases reguladores en el marc de l'ORDRE EMT/214/2021, de 17 de novembre, per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOCCONTRACTACIÓ) i de la Resolució EMT/3737/2023, de 19 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC-FOMENT PRÀCTIQUES) (ref. BDNS 725154).

SEGONA. Modalitat del contracte

La modalitat del contracte és de contracte temporal per circumstàncies de la producció a temps complet, regulada al Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre i al Reial Decret Llei 32//2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en el treball i la transformació del mercat de treball la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat i el treball públic.

El caràcter del contracte és temporal (12 mesos) i en règim de dedicació a temps complet (37,5 hores setmanals).

La jornada de treball serà de 37,5 hores setmanals, fixant com a dia de descans el dissabte i diumenge. L'horari de treball serà de 7.30 a 15.00.

Es fixa una retribució bruta mensual que és la prevista al Conveni per a la plaça de tècnic-a, nivell 22, amb el complement específic que pertorqui.

El personal tècnic/a pertany al grup de classificació A2, nivell 22 d'acord amb la normativa que estableixi el Text refós de l'estatut dels treballadors i la resta de normativa aplicable en aquesta matèria.

TERCERA. Tasques a desenvolupar

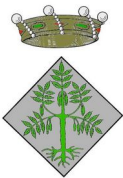
1. Sol·licitud de les subvencions que la Corporació acordi sol·licitar.
2. Seguiment i justificació tant de les subvencions que ja estiguin en curs en el moment d'incorporació del/de la tècnic/a, com de les noves sol·licituds.
3. I, en general, qualsevol altra de característiques similars que li siguin atribuïdes.

QUARTA. Condicions d'admissió d'aspirants

1. Per poder participar en el procés selectiu de **tècnic/a** serà necessari reunir els següents requisits:
2. Tenir la nacionalitat espanyola sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
3. Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
4. D'acord amb l'article 5 de la base 6.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per aquesta convocatòria regulada a la Resolució EMT/3737/2023, de 19 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023, les persones destinatàries dels contractes de treball subvencionats han de ser persones joves més grans de 16 anys i menors de 30 anys, i han de complir els requisits específics següents:
 - a) Estar registrades en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil amb la condició de beneficiari.
 - b) Estar inscrites a l'Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) i amb capacitat per formalitzar un contracte de treball formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional en el moment de la seva signatura.
 - c) Acreditar la possessió de títol universitari de grau amb competències en tecnologies de la informació i la comunicació.

Tots els requisits i les condicions s'han de poder acreditar el dia hàbil laborable immediatament anterior a l'inici del contracte.

5. No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de



funcionari, o per exercir funcions similars a les quals exercien en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en aquests termes l'accés a l'empleat públic.

6. No patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.

7. Els requisits que comporti el perfil de la feina a desenvolupar que s'ha fet Constar a la clàusula 3a d'aquestes Bases.

9. Acreditació de coneixements de català corresponents al nivell C1, amb el següent advertiment:

«Exempcions (Decret 161/2002, art.5.b)

Estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de català les persones aspirants que es trobin en un dels casos següents:

- Que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal en el mateix ajuntament o consell comarcal, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior.
- Que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.»

CINQUENA. Forma i termini de participació en el procés

Per prendre part en el corresponent procés selectiu l'Ajuntament de Flix generarà una Oferta de feina que trametrà a l'OTG de Móra d'Ebre, que farà un buidatge de cv de persones amb el perfil adequat.

Les persones interessades hauran de contactar amb l'OTG de Móra d'Ebre per informar del seu interès.

Les bases íntegres es publicaran en el Tauler d'anuncis, a la pàgina web i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Els aspirants que optin per torn de reserva de persones amb discapacitat ho faran constar en la seva sol·licitud, declarant que reuneixen les condicions exigides per la normativa aplicable i indicant les adaptacions de temps i mitjans necessaris per assegurar la seva participació en igualtat de condicions amb els altres aspirants. A la seva sol·licitud adjuntarà certificat de discapacitat on s'acreditin les deficiències permanents que han donat lloc al grau de discapacitat reconegut, perquè posteriorment el Tribunal entri a valorar la procedència o no de les adaptacions sol·licitades. Una vegada analitzades les necessitats específiques de cadascun dels aspirants que participen en torn de reserva, el Tribunal adoptarà les mesures necessàries d'adaptacions de temps i mitjans que seran publicades a la seu electrònica d'aquest Ajuntament <https://www.flix.cat>.

SISENA. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de recepció de sol·licituds, el Batlle dictarà resolució en el termini màxim de 15 dies i declararà aprovada la llista d'admesos i exclosos. En la citada resolució s'indicaran els llocs en els quals es trobin exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos. En aquesta resolució es determinarà el dia de valoració de mèrits dels aspirants i de l'entrevista.

La publicació de la citada resolució a l'eTauler, la pàgina web i a la seu electrònica i concedirà un termini de deu dies per a esmenes i possibles reclamacions.

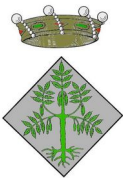
Les al·legacions presentades hauran de resoldre's en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Transcorregut el termini d'esmena per l'Alcaldia, s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà a l'eTauler, la pàgina web i a la seu electrònica d'aquest Ajuntament. En aquesta mateixa publicació es farà el dia de baremació dels mèrits dels aspirants proposats i el dia de l'entrevista; igualment, es farà constar la designació nominal del Tribunal.

SETENA. Tribunal qualificador

Quant a l'òrgan de selecció haurem d'atendre al que es disposa en l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que estableix que els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal de selecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.



El tribunal qualificador estarà constituït per un mínim de 3 membres titulars i els seus suplents. Tots els/les assistents hauran de posseir una titulació igual o superior a la que s'exigeix per a l'accés a les places objecte de convocatòria.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres. Les seves decisions s'adoptaran per majoria. Sempre serà necessària la presència del president/a i del secretari/a, i podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes.

Un cop finalitzat el procés selectiu, els resultats de les diferents proves convocades, com també de les entrevistes i valoracions de mèrits, es faran públics en el tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Per tal de garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels/de les aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, resultant de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, 4 números del NIF i el nom complet constituiran la Referència per a cada aspirant, a l'efecte d'informar-se de les qualificacions i/o valoracions obtingudes.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu d'assessors especialistes per a aquells aspectes concrets del procés selectiu a causa de l'especialització tècnica del treball a realitzar. La seva funció se circumscriu a un mer assessorament, és a dir actuen amb veu, però sense vot, no participen en la presa de decisions del Tribunal. Els assessors hauran de guardar sigil i confidencialitat sobre les dades i assumptes sobre els quals tinguin coneixement a conseqüència de la seva col·laboració en el Tribunal.

Els òrgans de selecció actuaran amb plena autonomia i els seus membres seran personalment responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis.

Els dubtes o les reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que hagi de fer-se en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal, per majoria.

VUITENA. Sistemes de selecció i desenvolupament dels processos

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció és el de concurs, que consisteix a valorar, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria, determinades condicions.

Fins a un màxim de 35 punts

Experiència: fins a un màxim de 25 punts.

1. Per haver prestat serveis com tècnic/a, o similar, al sector públic: 5 punts per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 25 punts.

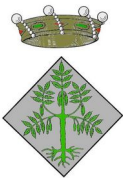
2. Per haver prestat serveis com tècnic/a, o similar, en l'empresa privada. 2 punts per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 15 punts.

En cas d'empat en la fase de concurs, s'estarà al que es disposa en l'article 44 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, que estableix que en cas d'empat en la puntuació s'acudirà per dirimir-ho a l'atorgada als mèrits enunciats a l'apartat primer d'aquest article segons l'ordre establert. De persistir l'empat s'acudirà a la data d'ingrés com a funcionari de carrera en el Cos o Escala des del qual es concursa i, en defecte d'això, al número obtingut en el procés selectiu.

2. Entrevista

Fins a un màxim de 10 punts.

Es realitzarà una entrevista personal amb els aspirants per determinar i aclarir els documents rebuts, avaluar la idoneïtat dels aspirants respecte a les funcions del lloc a cobrir, el seu perfil personal i professional, la motivació per la feina i valorar les habilitats, actituds i altres competències específiques d'adequació al lloc de treball. Per tal d'avaluar-les, a criteri del tribunal es pot realitzar una prova pràctica amb les eines i plataformes que el tribunal consideri convenient.



Es valoraran especialment la capacitat i facilitat per utilitzar plataformes de gestió de subvencions, i la iniciativa per resoldre imprevistos de contingut i tècnics.

Els aspirants que no compareguin a l'entrevista seran exclosos automàticament del procés, excepte causa justificada acceptada pel Tribunal.

En el moment de realització de l'entrevista caldrà acreditar els mèrits i l'experiència al·legada.

Conforme a l'article 96.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, per a la comprovació de les condicions específiques exigides per al desenvolupament del lloc de treball es podran mantenir entrevistes amb els candidats, determinants del seu nivell de formació.

NOVENA. Relació d'aprovat, acreditació de requisits i formalització del contracte

Una vegada acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Aquesta relació s'eleva al President de la Corporació, perquè procedeixi a la seva aprovació.

En el moment en que s'iniciïn els tràmits per a la contractació aportaran davant l'Administració, dins del termini de deu dies hàbils des que es publiquen en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria:

- Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.

- Declaració jurada o promesa de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

Si els aspirant proposats no presenten la documentació requerida o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser contractats.

Període de prova:

S'estableix un període de prova d'un mes, que s'iniciarà un cop l'aspirant proposat s'hagi incorporat al lloc de treball.

Les persones responsables de fer el seguiment del període de prova hauran d'emetre informe valorant els ítems que a continuació es determinen: capacitat de treball i rendiment professional, el sentit de la responsabilitat i l'eficiència, l'interès per l'aprenentatge, la disposició i la iniciativa, la integració en l'equip de treball i l'adequació en les seves relacions internes i externes.

Aquest període de prova forma part del procés selectiu i si alguna persona aspirant no ho superés, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció, i es dirà en les mateixes condicions a la persona que ho segueixi en l'ordre de puntuació, sempre que hagin superat el procediment de selecció.

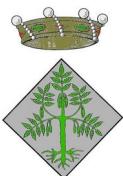
DESENA. Incidències

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que s'ha fixat en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La crida es realitzarà seguint l'ordre de puntuació que hagi estat obtinguda pels aspirants. Notificat aquest, el termini perquè es presenti serà de tres dies.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Tarragona, a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci a l'eTauler, a la pàgina web i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Flix (Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa).

En el no previst a les bases, serà d'aplicació el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat per Reial decret 364/1995, de 10 de març, el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria



AJUNTAMENT DE FLIX

de Règim Local aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.»

I per a deixar-ne constància, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vist i plau de l'Il.lm. Sr. Batlle

Vist-i-plau
El Batlle- President,
S/ Francesc Barbero Escrivà

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

