

ACTA DE TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL CONCURS DE MÈRITS PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN PEÓ/NA I D'UNA VETLLADORA EN EL MARC DE LA LLEI DE BARRIS.

Reunits a l'Ajuntament de Flix, a les 8.30 hores, del dia 23 de desembre de 2022, els integrants del Tribunal qualificador de la convocatòria per a la contractació d'un peó i una vetlladora en el marc de la Llei de Barris, integrat per:

Identitat

President Josep Viñado Pujol, Cap de Serveis de l'Ajuntament de Flix
Vocal M. del Carmen Mauri Sales, Auxiliar Administrativa de l'Ajuntament de Flix
Secretari Margarita Llauradó Aribau, tècnica de Secretaria de la Corporació.

El Vocal Sr. Diego Ramirez Macías ha excusat la seva assistència per motius personals urgents. El vocal substitut també ha excusat la seva assistència.

ANTECEDENTS:

- 1.- Aquest Ajuntament, mitjançant Decret número 280/2022 de 17 de novembre de 2022 va aprovar les bases i convocatòria del concurs de mèrits per a la contractació d'un peó/na i d'un/a vetllador/a en el marc de la Llei de Barris.
- 2.- En virtut de Decret de batllia número 300 de data 14 de desembre de 2022 es va aprovar definitivament la relació d'aspirants exclosos/ses juntament amb la composició del tribunal.
- 3.- Consta a l'expedient Acta del Consorci de normalització lingüística de data 22-12-22, en la qual consten els aspirants que han superat la prova per acreditar el nivell A-2 i B1 de català respectivament exigit a les bases de la convocatòria.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

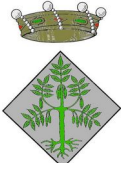
1.- Constitució del Tribunal.

El Tribunal queda constituït pels integrants que s'han esmentat anteriorment.

2.- Prova de català.

En data 22-12-22, el Consorci de normalització lingüística va emetre una Acta, que consta incorporada a l'expedient, el resultat de la qual és el següent:





***1352**	DAVID NIETO BANEGAS	NO PRESENTAT
***3415**	JOAN JOSEP BAGÉS BARAS	APTE
***0776**	JOSÉ DAVID CALVO JIMÉNEZ	APTE
***1778**	EVA ARESTÉ SEBASTIÀ	NO PRESENTAT

3.- Realització de la fase de Concurs.

Per tant els aspirants que passen a la fase de concurs són els següents;

Plaça de Peó/na:

Peó/na	
***3415**	JOAN JOSEP BAGÉS BARAS
***0776**	JOSÉ DAVID CALVO JIMÉNEZ

Plaça de vetllador/a:

Queda deserta al no haver-se presentat a la realització de la prova de català la única aspirant presentada.

La base 8a de la convocatòria estableix,

“ VUITENA. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos

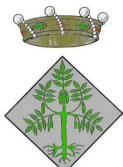
PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció és el de concurs, que consisteix a valorar, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria, determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, relacionats amb les característiques de la plaça que es cobreix.

Per a la plaça de peó/na:

a) Formació: fins a un màxim de 15 punts.	
Titulacions superiors a l'exigida en la	Fins a un màxim de 2 punts.





<i>convocatòria</i>	
<i>Per cada curs de formació o perfeccionament</i>	<i>0,1 punt per cada hora de curs.</i>
Posseir carnet aplicació productes fitosanitaris	2 punts

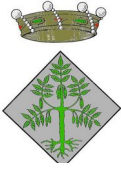
Conforme a l'article 96.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, per a la comprovació de les condicions específiques exigides per al desenvolupament del lloc de treball es podran mantenir entrevistes amb els candidats, determinants del seu nivell de formació.

b) Experiència: fins a un màxim de 35 punts.	
<i>Per haver prestat serveis com peó/na en l'Administració Pública</i>	<i>3 punt per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 20 punts.</i>
<i>Per haver prestat serveis en l'Administració Pública/empresa privada en llocs de treball que guardin similitud amb el contingut tècnic i especialització de la plaça convocada</i>	<i>1 punt per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 10 punts.</i>
<i>Per haver prestat servei com peó/na- en l'empresa privada</i>	<i>2 punts per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 5 punt.</i>

Els serveis prestats en altres Administracions s'acreditaran mitjançant certificat del secretari de la Corporació o entitat, i els prestats en el sector privat s'acreditaran mitjançant certificat de la Seguretat Social al qual s'acompanyarà l'oportú contracte de treball i la vida laboral, o, a falta de l'últim document, qualsevol en el qual es faci constar la categoria exercida.

En cas d'empat en la fase de concurs, s'estarà al que es disposa en l'article 44 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, que estableix que en cas d'empat en la puntuació s'acudirà per dirimir-ho a l'atorgada als mèrits enunciats a l'apartat primer d'aquest article segons l'ordre establert. De persistir l'empat s'acudirà a la data d'ingrés com a





funcionari de carrera en el Cos o Escala des del qual es concursa i, en defecte d'això, al número obtingut en el procés selectiu.

c) Entrevista	
	<i>Fins a un màxim de 5 punts.</i>

Es realitzarà una entrevista personal amb els aspirants per determinar i aclarir els documents aportats, valorar les habilitats, actituds i altres competències específiques d'adequació al lloc de treball. Els aspirants que no compareguin a l'entrevista seran exclosos automàticament del procés, excepte causa justificada acceptada pel Tribunal.

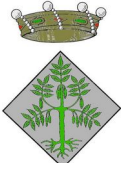
Per a la plaça de vetllador/a:

a) Formació: <i>fins a un màxim de 15 punts.</i>	
<i>Titulacions superiors a l'exigida en la convocatòria</i>	<i>Fins a un màxim de 2 punts.</i>
<i>Per cada curs de formació o perfeccionament</i>	<i>0,1 punt per cada hora de curs.</i>

Conforme a l'article 96.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, per a la comprovació de les condicions específiques exigides per al desenvolupament del lloc de treball es podran mantenir entrevistes amb els candidats, determinants del seu nivell de formació.

b) Experiència: <i>fins a un màxim de 35 punts.</i>	
<i>Per haver prestat serveis com a vetllador/a en l'Administració Pública</i>	<i>3 punt per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 20 punts.</i>
<i>Per haver prestat serveis en l'Administració Pública/empresa privada en llocs de treball que guardin</i>	<i>1 punt per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 10 punts.</i>





<i>similitud amb el contingut tècnic i especialització de la plaça convocada</i>	
<i>Per haver prestat servei com vetllador/a en l'empresa privada</i>	<i>2 punts per any o fracció superior a 6 mesos, fins a un màxim de 5 punt.</i>

Els serveis prestats en altres Administracions s'acreditaran mitjançant certificat del secretari de la Corporació o entitat, i els prestats en el sector privat s'acreditaran mitjançant certificat de la Seguretat Social al qual s'acompanyarà l'oportú contracte de treball i la vida laboral, o, a falta de l'últim document, qualsevol en el qual es faci constar la categoria exercida.

En cas d'empat en la fase de concurs, s'estarà al que es disposa en l'article 44 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, que estableix que en cas d'empat en la puntuació s'acudirà per dirimir-ho a l'atorgada als mèrits enunciats a l'apartat primer d'aquest article segons l'ordre establert. De persistir l'empat s'acudirà a la data d'ingrés com a funcionari de carrera en el Cos o Escala des del qual es concursa i, en defecte d'això, al número obtingut en el procés selectiu.

c) Entrevista	
	<i>Fins a un màxim de 5 punts.</i>

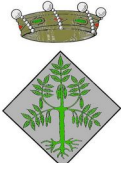
Es realitzarà una entrevista personal amb els aspirants per determinar i aclarir els documents aportats, valorar les habilitats, actituds i altres competències específiques d'adequació al lloc de treball. Els aspirants que no compareguin a l'entrevista seran exclosos automàticament del procés, excepte causa justificada acceptada pel Tribunal.

..»

Valorats els mèrits al·legats pels aspirants, el resultat és el següent,

Peó/na	Valoració formació	Valoració experiència
***0776** CALVO JIMÉNEZ	JOSÉ DAVID 0	12
***3415**	JOAN JOSEP 0	0





BAGÉS BARAS

7.- Realització de l'entrevista:

Realitzada l'entrevista el resultat de la mateixa és el següent:

Peó/na		Entrevista
***0776**	JOSÉ DAVID CALVO JIMÉNEZ	5
***3415**	JOAN JOSEP BAGÉS BARAS	5

8.- Resultat final del procés selectiu

Finalitzat el procés selectiu, el resultat final és el següent,

Peó/na		Total
***0776**	JOSÉ DAVID CALVO JIMÉNEZ	17
***3415**	JOAN JOSEP BAGÉS BARAS	5

La Base Desena de la convocatòria disposa el següent:

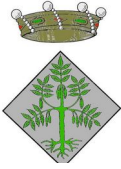
«Una vegada acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovats per ordre de puntuació en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Aquesta relació s'eleva al President de la Corporació, perquè procedeixi a la seva aprovació.

En el moment en que s'iniciïn els tràmits per a la contractació aportaran davant l'Administració, dins del termini de deu dies hàbils des que es publiquen en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria:

- Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.

- Declaració jurada o promesa de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol





administració pública. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

Si els aspirant proposats no presenten la documentació requerida o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser contractats.

PERÍODE DE PROVA:

Podrà establir-se en la convocatòria un període de prova que s'iniciarà una vegada l'aspirant proposat s'hagi incorporat al lloc de treball i l'existència del qual i durada reflectir-se en el corresponent contracte de treball.

Les persones responsables de fer el seguiment del període de prova hauran d'emetre informe valorant els ítems que a continuació es determinen: capacitat de treball i rendiment professional, el sentit de la responsabilitat i l'eficiència, l'interès per l'aprenentatge, la disposició i la iniciativa, la integració en l'equip de treball i l'adequació en les seves relacions internes i externes.

Aquest període de prova forma part del procés selectiu i si alguna persona aspirant no ho superés, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció, i es dirà en les mateixes condicions a la persona que ho segueixi en l'ordre de puntuació, sempre que hagin superat el procediment de selecció.»

En conseqüència, i atès l'establert en la base 9a que ha regit la convocatòria, aquest Tribunal acorda per unanimitat, el següent:

PRIMER.- Proposar a l'òrgan de contractació pertinent, la contractació del següent candidat, que ha obtingut la major puntuació en el procés selectiu:

Peó/na
***0776** JOSÉ DAVID CALVO JIMÉNEZ





AJUNTAMENT DE FLIX

SEGON.- Proposar com a substitut en cas necessari, al següent candidat que ha obtingut la segona major puntuació en el procés selectiu:

Peó/na
***3415** JOAN JOSEP BAGÉS BARAS

TERCER.- Elevar aquest acta a la Junta de Govern de l'Ajuntament de Flix als efectes oportuns.

El President aixeca la sessió, a les 10. 30 hores del dia 23 de desembre de 2022, estenent-se la present acta, que signen tots els assistents, amb mi, la secretària que en dono fe

El president del Tribunal,

La secretària del Tribunal,

